



RECOMPENSAS

2020 - 2021

TODOS ESFUERZO CONECTA CON GANANCIAS

Amway

Este **Programa de Recompensas**
acompaña tu visión como
Empresario Amway,
la de tener tu vida como
tú la quieres.

Está diseñado para darle más
beneficios y oportunidades a todo
Empresario que elige Amway como
estilo de vida, haciendo más atractiva
la oportunidad de negocio.
Una valiosa herramienta que guía tus
esfuerzos, los recompensa y reconoce
como parte de una comunidad en
constante aprendizaje.

An illustration at the bottom of the page shows a man in a light blue shirt and dark blue pants holding two large gold coins with dollar signs on them. To his left is an orange suitcase with a black handle. In front of the suitcase are several travel documents, including one with a blue header that says 'EXPERIMENTAL' and another with a red 'X' and the word 'TRAVEL'. The background is a solid light green color.

Este **Programa de Recompensas**
acompaña tu visión como
Empresario Amway,
la de tener tu vida como
tú la quieres.

Está diseñado para darle más
beneficios y oportunidades a todo
Empresario que elige Amway como
estilo de vida, haciendo más atractiva
la oportunidad de negocio.
Una valiosa herramienta que guía tus
esfuerzos, los recompensa y reconoce
como parte de una comunidad en
constante aprendizaje.

An illustration at the bottom of the page shows a man in a light blue shirt and dark blue pants holding two large gold coins with dollar signs on them. To his left is an orange suitcase with a black handle and a small tag that says 'EXPEDIENTE'. Next to the suitcase are some papers, one of which has a dollar sign and the word 'EXPEDIENTE' on it. The background is a solid light green color.

Este **Programa de Recompensas**
acompaña tu visión como
Empresario Amway,
la de tener tu vida como
tú la quieres.

Está diseñado para darle más
beneficios y oportunidades a todo
Empresario que elige Amway como
estilo de vida, haciendo más atractiva
la oportunidad de negocio.
Una valiosa herramienta que guía tus
esfuerzos, los recompensa y reconoce
como parte de una comunidad en
constante aprendizaje.

An illustration at the bottom of the page shows a man in a light blue shirt and dark blue pants holding two large gold coins with dollar signs on them. To his left is an orange suitcase with a black handle. In front of the suitcase are several travel documents, including one with a blue header that says 'EXPERIMENTAL' and another with a red 'X' and the word 'TRAVEL'. The background is a solid light green color.

MUCHO POR GANAR

Y LA RUTA PARA GANARLO



! Este folleto muestra los incentivos actuales para nuevos y constructores y los incentivos discrecionales de CORE **PLUS+** para líderes.

El programa de Recompensas Amway acompaña tu crecimiento no solo aumentando tus ganancias, sino marcando la ruta para generar el máximo potencial en cada programa y nivel de crecimiento.



Aprende como maximizar ganancias con el **Plan de Ventas y Marketing.**

[Clic aquí](#)



El sistema educativo y de formación **INA** te acompaña en el crecimiento de tu negocio.

[Clic aquí](#)

ÉXITO

3 ACCIONES CLAVE



GANAS X VENDER

FAVORITOS
PARA
Ganar
Amway



Video de
productos



Tarjeta de
conversación



Catálogo

Desarrollando
Compradores
o Leales

Follow App



Recomendador
de productos



App Belleza
virtual



GANAS X CONSTRUIR

15,600 PVs
de grupo



Estructura
Rubí

10,800 PVs
de grupo



Estructura
Plata

1,200 PVs
de grupo



GANAS X SUMAR RECOMPENSAS

Incentivo
Desempeño Elite

Incentivo
Crecimiento de
Grupo Personal

Incentivo
Crecimiento de
Frontales

Incentivo
Nuevos Niveles.

Líderes

Ruta a Plata

Constructores
de negocio

300 + 1

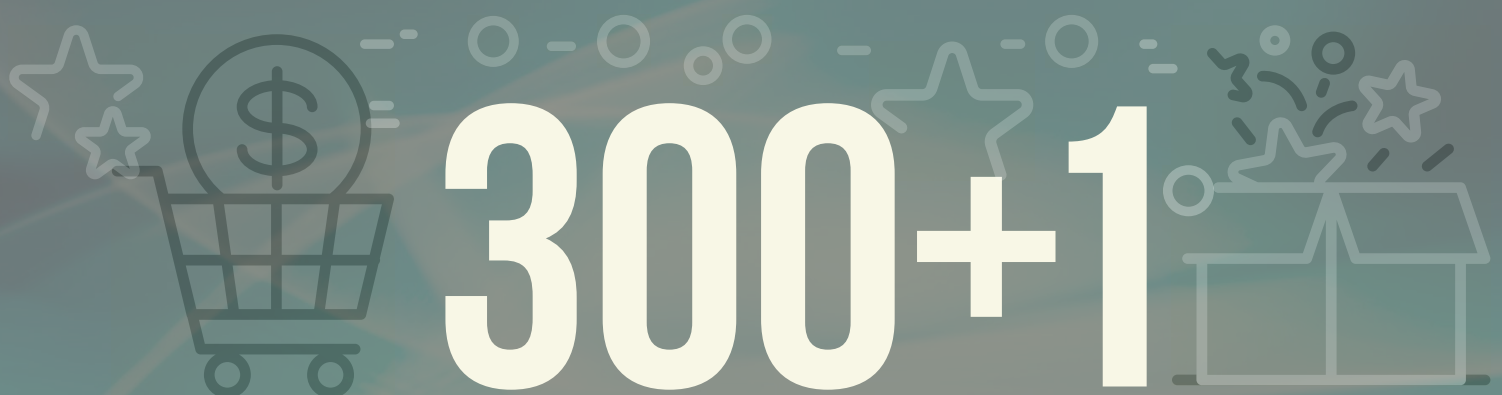
Nuevos



RUTA:

NUEVO EMPRESARIO





300+1

VENDE, AUSPICIA Y DUPLICA TUS GANANCIAS

Recompensa las ventas de productos a clientes leales y el auspicio para incentivar a otros que hagan lo mismo que tú.

LA META:

300

PV personales



LA GANANCIA:

\$3,500

por cada
Auspiciado que
cumpla el requisito

1 Nuevo

\$3,500

2 Nuevos

\$7,000

3 Nuevos

\$10,500



REQUISITOS:

Genera **300** Puntos Personales antes del día 25 del mes y auspicia un nuevo Empresario que también genere **300** Puntos Personales, ambos en el mismo mes.



¡GANA SIN LÍMITE!

Mantén tus 300 puntos personales y entre más auspicios productivos logres, más ganas.

TIP: Genera 300 puntos a través de 10 clientes leales de 30 puntos cada uno.

Consulta las notas del programa. [Da clic aquí.](#)

RUTA:

CONSTRUCTOR DE NEGOCIOS



		Incentivos actuales	
		Plan de ventas	
Compensación Diferencial		»	»
Compensación de Desempeño Personal		»	»
Ruta a Plata »	»	»	»
300+1 »	»	»	»
Ganancias por venta »		»	»

3 EN 3

ESTRUCTURAS GANADORAS

Construir tu negocio con base a estructuras de 3 en 3 garantiza la mayor solidez de tus ganancias mensuales.



Con el mismo Nivel, no siempre se obtienen las mismas ganancias

Escenario 1

Nivel 9%

PG 1,200

Compensación

\$1,175.00

Alejandro
PV: 300
VN: 23,700

Juana
PV: 300
VN: 23,700

Mariana
PV: 300
VN: 23,700

Pedro
PV: 300
VN: 23,700

Escenario 2

Nivel 9%

PG 1,200

Compensación

\$7,096.00

Claudia
PV: 300
VN: 23,700

Benito
PV: 300
VN: 23,700

Carolina
PV: 300
VN: 23,700

Daniela
PV: 300
VN: 23,700



Los negocios con al menos 3 líneas entre el 9% y 18% registran mayor probabilidad de recalificación.



Ingresos con fines representativos, los montos pueden variar de acuerdo a los PV y VN obtenidos.

RUTA A PLATA

**A MAYOR CONSTANCIA
MAYOR RECOMPENSA**

 \$4,000	 \$6,000	 \$14,000	 \$20,000	PLATA \$40,000
---	---	--	--	---------------------------------

REQUISITOS:

Alcanzar un nuevo nivel y mantenerlo 2 meses consecutivos.
Generar 300 Puntos Personales en los meses de calificación.

Si tienes un frontal a tu mismo nivel deberás:

Generar 600 Puntos de grupo laterales.	Generar +40% Puntos de grupo adicionales al volumen del frontal al mismo nivel.	Generar +40% Puntos de grupo adicionales al volumen del frontal al mismo nivel.	Generar +40% Puntos de grupo adicionales al volumen del frontal al mismo nivel.	Calificar a Plata.
--	---	---	---	--------------------

TIPS:

- ✓ Desarrolla al menos 35 Empresarios que, a través de la venta a clientes leales, logren 300 puntos cada mes para maximizar tus ganancias.
- ✓ Supera los 10mil puntos al mes para obtener mayores ingresos.



La base será el máximo nivel alcanzado en el año fiscal 2019-2020.

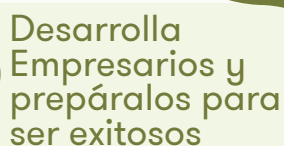
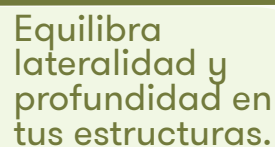
Consulta las notas del programa. Da clic aquí.

RUTA:

LÍDERES



Sigue
alcanzando
nuevos niveles



Compensaciones e incentivos adicionales

Incentivo Crecimiento de Frontales

Compensación de Liderazgo

Incentivo Nuevos Niveles



»  » » » » » » » » » »

»  » » » » » » » » » »

21% » Oro » Platino » **Platino Fundador** » Esmeralda

NUEVOS INCENTIVOS CORE PLUS+

MÁS INCENTIVOS



Incentivo
**DESEMPEÑO
ELITE**



Incentivo
**CRECIMIENTO
GRUPO
PERSONAL**



Core Plus+



Incentivo
**CRECIMIENTO
DE FRONTALES**



Incentivo
**NUEVOS
NIVELES**

Consulta las notas del programa. [Da clic aquí.](#)

INCENTIVO DESEMPEÑO ELITE

GANA

Recompensa a los Empresarios Amway que generan
y aumentan el volumen Rubí

TIPS:



Genera ventas
adicionales



Auspicia a nuevos
Empresarios Amway

Incentivo del



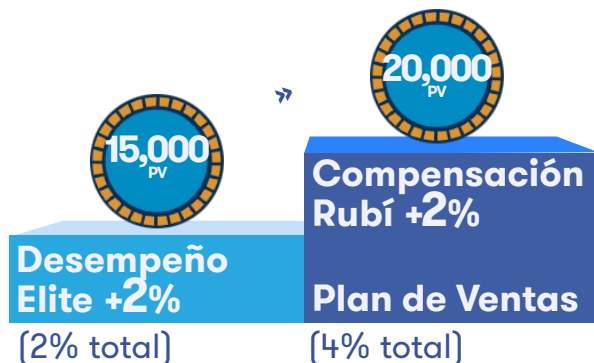
REQUISITOS

Acumula

15,000
puntos
Rubí

Nota: El incentivo se
paga cada mes que se
logre la meta de puntos

AHORA MAYOR OPORTUNIDAD DE INGRESOS



Estos incentivos
recompensan a los
Empresarios Amway por
desarrollar estructuras
rentables

Consulta las notas del programa. [Da clic aquí.](#)



INCENTIVO CRECIMIENTO DE GRUPO PERSONAL

Tus Meses Personales Calificados (PQ) + tus ingresos mensuales se combinan para calcular tu incentivo. Entre más altos sean tus ingresos en el mes mayor será tu recompensa.



¿QUIÉN PARTICIPA?



Platinos y superiores

Consulta las notas del programa.

Da clic aquí.

¿CÓMO?

Incrementa o mantén tus meses PQ contra el año fiscal pasado.

Logra un mes personal calificado (PQ) de alguna de las siguientes maneras.

10,000 Puntos Rubí en el mes.

1 o más líneas calificadas y 4,000 o más Puntos Rubí.

GANAS:

Obtendrás un incentivo basado en el acumulado de tu Compensación de Desempeño durante los meses PQ logrados de acuerdo con la siguiente tabla:

Mantén
meses
12 PQ

10%

Incrementa
meses
1 a 5 PQ

20%

Incrementa
meses
6+ PQ

30%

La base de cálculo será el total de meses PQ logrados en el año fiscal 2020-2021 en comparación con el año fiscal 2019-2020.



INCENTIVO CRECIMIENTO DE GRUPO PERSONAL

EJEMPLO: NUEVO PLATINO

Año fiscal 2019-2020

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
						9%	12%	15%	15%	18%	18%

Total
meses PQ

= 0

Año fiscal 2020-2021

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
PQ		PQ	PQ	PQ					PQ		PQ

= 6

\$55,500

\$55,500

\$55,500

\$55,500

\$55,500

\$55,500

Total acumulado de
Compensación de
Desempeño durante los
meses PQ

\$ 333,000*

Importante: el tener una estructura balanceada te ayudará a tener un mejor ingreso mensual y tener una mayor base para el cálculo de este incentivo.

En este ejemplo el Empresario logra incrementar un total de 6 PQ vs el año fiscal pasado por lo que le corresponde el multiplicador del **30%** sobre su total acumulado de Compensación de Desempeño.

x

\$ 333,000
0.3

\$ 99,900

Monto estimado
Incentivo Crecimiento
Grupo Personal



*Ingreso estimado para fines representativos, basado en una estructura de 6 líneas. Montos antes de impuestos.



INCENTIVO CRECIMIENTO DE FRONTALES



Este incentivo premia el fuerte liderazgo por ayudar a tus líneas frontales a lograr meses calificados.

¿QUIÉN PARTICIPA?



Platinos Fundadores y superiores

Consulta las notas del programa.
Da clic aquí.

REQUISITOS

Incrementa la cantidad de FQ en comparación al año fiscal anterior.

Acumula durante el año 3,600 Puntos Personales o más.

Acumular durante el año 48,000 Puntos Rubí o más.

Cada mes que una línea frontal logre alcanzar el 21% obtendrás un FQ.

GANA

Obtendrás un incentivo basado en tu ingreso anual de las Compensaciones de Liderazgo y Profundidad.

FQ incrementales % del acumulado anual de las compensaciones de Liderazgo y Profundidad

Incrementa
1 a 5 FQ

20%

Incrementa
6+ FQ

30%



INCENTIVO CRECIMIENTO DE FRONTALES

EJEMPLO

Año fiscal 2019-2020

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
										Q	Q

Total
meses FQ

=2

Año fiscal 2020-2021

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
	Q	Q		Q		Q	Q	Q	Q	Q	Q
	\$39,500	\$39,500		\$39,500		\$39,500	\$39,500	\$39,500	\$39,500	\$39,500	\$39,500

=9

»
Compensación
de Liderazgo

Total anual del
Compensación de
Liderazgo

\$ 355,500*

Importante: Tener 10mil o más puntos laterales te ayudará a maximizar tu compensación de liderazgo.

En este ejemplo el empresario logra incrementar un total de 7 meses calificados en uno de sus frontales por lo que le corresponde el multiplicador del **30%** sobre el total anual de la Compensación de Liderazgo

\$ 355,500
x 0.3

\$106,650 * Monto estimado Incentivo Crecimiento de Frontales



* Ingreso estimado para fines representativos, basado en una estructura con 1 línea calificada y 10 mil puntos laterales.

* Montos antes de impuestos.

INCENTIVO NUEVOS NIVELES

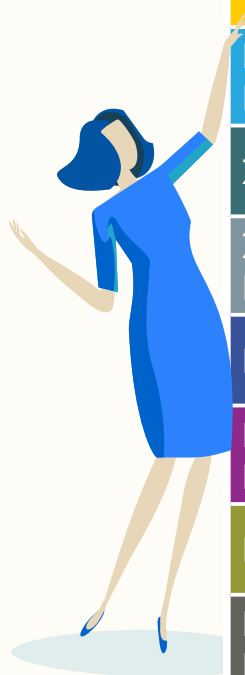
GANAR

Incentivo por lograr un nuevo nivel de Platino o superior

Incentivo año fiscal
2020-2021

Si mantienes o superas en
el año fiscal 2021-2022

Platino	\$120,000	Platino	\$40,000
Platino Fundador	\$240,000	Platino Fundador	\$80,000
Zafiro	\$320,000	Zafiro	\$110,000
Zafiro Fundador	\$470,000	Zafiro Fundador	\$160,000
Esmeralda	\$640,000	Esmeralda	\$210,000
Esmeralda Fundador	\$800,000	Esmeralda Fundador	\$260,000
Diamante	\$1,000,000	Diamante	\$330,000
Diamante Fundador	\$1,200,000	Diamante Fundador	\$400,000



CÓMO FUNCIONA

Califica por primera vez el nivel Platino o superior. El incentivo se paga en dos partes, la primera en el año fiscal que se alcanza la nueva calificación y la segunda el siguiente año fiscal si recalifica o supera el mismo nivel. Nuevos niveles Diamante Ejecutivo o superior se pagan a través del programa GAR.

Consulta las notas del programa. [Da clic aquí.](#)



PROGRAMAS DE LÍDERES

MAYOR OPORTUNIDAD DE INGRESO

A través de los programas de líderes, **Core Plus+** ofrece una mayor oportunidad de ingreso al combinar incentivos con un monto variable que son complementados por incentivos con un monto fijo. El mantener el enfoque en la construcción de un negocio rentable todos los meses, dará como resultado aprovechar al máximo los incentivos disponibles.



Incentivos con monto variable de acuerdo al ingreso mensual

»



Crecimiento de Grupo Personal

+



Incentivo Nuevos Niveles

=

Oportunidad total de ingreso

»



Crecimiento de Frontales

NUEVO PLATINO

Ejemplo de un negocio que logra incrementar 6 PQ en el año fiscal y alcanza un nuevo nivel calificando a Platino.



Crecimiento de Grupo Personal

+



Incentivo Nuevos Niveles

=

Oportunidad total de ingreso

\$ 99,900*

Ver detalle página 14

\$ 120,000*

Incentivo nuevo Platino año 1

\$ 219,900

*Ingreso estimado para fines representativos * Montos antes de impuestos.



SEMINARIOS DE NEGOCIOS



2020-2021

EXPERIENCIA LIDERAZGO

EN EL CORAZÓN DE LA RIVIERA MAYA

XCARET TE ESPERA



Calificados 2019-2020: 4 noches
Calificados 2020-2021: 4 noches

Calificados en ambos años fiscales
tienen dos opciones:

A. 9 noches para titular y cotitular
(4 noches por año fiscal 2019-2020
+ 4 noches por año fiscal 2020-2021
+ 1 noche de regalo por recalificar).

B. 5 noches para titular y cotitular
y 2 acompañantes (4 noches del
programa regular + 1 noche
de regalo por recalificar y 2
acompañantes con todos los
gastos pagados).

Disfruta de la Riviera Maya 5 días y 4 noches para ti y tu cotitular. Sean parte de la gran celebración de los Líderes Amway. Durante este viaje intercambia-rás estrategias para seguir avanzando en tu Negocio, mantenerlo equilibrado e incrementar tus niveles de Auspicio y Comercialización. Por la naturaleza del destino para este viaje podrás llevar a tu familia cubriendo los costos aéreos y terrestres relacionados con los mismos.

**¡NO LO OLVIDES! LA
COMPENSACIÓN DE
LIDERAZGO AVANZA
CONTIGO Y TE AYUDA
A LLEGAR A LA META
CON BUEN RITMO.**

Ver video
Experiencia
Liderazgo

► **Da clic aquí**

EXPERIENCIA LIDERAZGO

EN EL CORAZÓN DE LA RIVIERA MAYA

REQUISITOS:

NUEVO PLATINO

- Calificar en el año fiscal 2020-2021 por primera vez a Platino con al menos 6 meses calificados Plata.
- Generar 300 Puntos Personales en los meses de calificación o acumular mínimo 3,600.
- Lograr 120,000 Puntos GIP al cierre del año fiscal.

ZAFIRO Y ZAFIRO FUNDADOR

- Generar al menos 300 Puntos Personales mensualmente.
- Calificar como Nuevo Zafiro o Zafiro Fundador en el año fiscal 2020-2021, o bien, recalificar a estos niveles, siendo éstos los más altos alcanzados en la historia.

PLATINO Y PLATINO FUNDADOR

- Generar al menos 300 Puntos Personales mensualmente.
- Calificar como Productor Plata los 12 meses del año fiscal 2020-2021.
- Cumplir con alguna de las siguientes condiciones los 12 meses del año fiscal:

1. Generar 10,000 Puntos GIP.
2. Desarrollar una Línea nueva calificada dentro de la región de América Latina y 5,000 Puntos GIP.
3. Desarrollar dos Líneas nuevas calificadas dentro de la región de América Latina y 2,400 Puntos GIP.
4. Desarrollar tres Líneas nuevas calificadas dentro de la región de América Latina.

ESMERALDA Y NIVELES SUPERIORES

- Generar al menos 300 Puntos Personales mensualmente.
- Calificar o recalificar a Esmeralda o superior durante el año fiscal 2020- 2021.

Consulta Inclusiones y Exclusiones

► **Da clic aquí**

Consulta detalles del programa en Notas y herramientas

► **Da clic aquí**

Calificados 2019-2020: 4 noches
Calificados 2020-2021: 4 noches

A. 9 noches para titular y cotitular (4 noches por año fiscal 2019-2020 + 4 noches por año fiscal 2020-2021 + 1 noche de regalo por recalificar).

Calificados en ambos años fiscales tienen dos opciones:

B. 5 noches para titular y cotitular y 2 acompañantes (4 noches del programa regular + 1 noche de regalo por recalificar y 2 acompañantes con todos los gastos pagados).



Marruecos

2022

**El anhelado destino
magrebí se realizará
por fin en 2022**

a donde llegarán
sólo los negocios
Diamond Club en
América Latina que
se destaquen en el
año fiscal 2020-2021*.

Todo su exhuberancia,
esplendor y misterio
al fin serán revelados.



*** Destino para Diamantes y superiores en América Latina que califiquen durante el año fiscal 2020-2021 solamente.**

— Este viaje NO ES RETROACTIVO para Amway Diamond Club del AÑO FISCAL 2019 Y 2020 que tuvieron que cancelarse por la pandemia, mismos que ya fueron compensados monetariamente.

Comienza la conexión HOY

**Tu vida como
tú la quieres**

Tu negocio

Amway



www.amway.com.ar